



Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka

Lusia Emiliana Lawi^{1*}, Imanuel Wellem², Maria Modesta Missi Mone²

^{1,2,3} Universitas Nusa Nipa, Indonesia

Email : emilawi02@gmail.com

Alamat: Jl. Kesehatan No.3, Beru, Alok Tim., Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur., Indonesia

Korespondensi penulis: emilawi02@gmail.com

Abstract.. This study aims to: (1) describe employee performance, transformational leadership style, and team collaboration; (2) analyze the influence of transformational leadership style and team collaboration on employee performance both partially and simultaneously. The population of this study comprised 35 employees from the Regional Disaster Management Agency (BPBD) Office of Sikka Regency. Due to the limited population, acensus or saturated sampling method was employed. Data were collected through questionnaires and analyzed using descriptive and inferential statistical methods, specifically multiple linear regression. Hypothesis testing was conducted using F-test and t-test. Descriptive analysis results indicate that the employee performance variable was categorized as good, the transformational leadership style variable as good, and the team collaboration variable as good. The statistical test results show that partially, the transformational leadership style variable had a positive and significant influence on employee performance. Additionally, the team collaboration variable had a positive and significant influence on employee performance. The F-test results indicate that simultaneously, both transformational leadership style and team collaboration variables significantly influence employee performance. The determination analysis results indicate that both independent variables in this study explain 37,60% of the variability in the fluctuation of employee performance at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) Office of Sikka Regency.

Keywords: Transformational Leadership Style, Team collaboration, Employee Performance

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui gambaran kinerja pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kerjasama Tim; (2) menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka, berjumlah 35 orang. Karena populasinya terbatas, maka penelitian ini dilakukan secara sensus atau sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuisioner dan dianalisis menggunakan metode deskriptif dan statistik inferensial yaitu regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji F dan Uji t. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja pegawai berada dalam kriteria baik, variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berada dalam kriteria baik, selanjutnya variabel Kerjasama Tim berada dalam kriteria baik. Hasil statistik uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya variabel Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil statistik uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis determinasi menunjukan kedua variabel bebas dalam penelitian ini mampu menjelaskan terhadap variasi naik turunnya kinerja pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka sebesar 37,60%.

Kata kunci: Transformational Leadership Style, Team collaboration, Employee Performance.

1. LATAR BELAKANG

Indonesia merupakan salah satu negara yang rawan mengalami kejadian bencana alam. Hal ini disebabkan karena wilayah Indonesia dilintasi oleh cincin api pasifik atau *ring of fire*. Keadaan tersebut menyebabkan Indonesia sering dilanda bencana alam seperti gempa bumi dan erupsi gunung api. Selain itu, kondisi topografi Indonesia terutama banyaknya daerah berkontur pegunungan menjadi salah satu faktor utama penyebab terjadinya tanah longsor Apriyono (2009) dalam Setiawan (2022:669). Kejadian bencana alam disebabkan oleh berbagai aktivitas objek alam yang bersifat destruktif di muka bumi. Dampak kejadian ini menyebabkan berbagai masalah seperti terganggunya aktivitas manusia. Selain itu, sebagian besar bencana alam menyebabkan rusaknya objek vital di daerah sekitarnya, seperti tempat tinggal, fasilitas umum, tempat kerja, dan lain-lain.. Guna mengatasi berbagai hal tersebut maka pemerintah membentuk Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) di tingkat provinsi dan Kabupaten atau kota.

BPBD Kabupaten Sikka adalah lembaga non departemen yang melaksanakan tugas penanggulangan bencana di Kabupaten Sikka yaitu untuk melayani dan membantu masyarakat yang mendapat musibah atau bencana dengan berpedoman pada kebijakan yang ditetapkan oleh Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB). Untuk melaksanakan tugas penanggulangan bencana maka BPBD Kabupaten Sikka sangat membutuhkan sumber daya manusia yang handal dan berkomponen. BPBD Kabupaten Sikka memerlukan sumber daya manusia (SDM) untuk melakukan fungsi kegiatan manajemen yang ada di dalam organisasi.

Mitchel dalam Sedarmayanti (2001:51) mengemukakan indikator-indikator kinerja yaitu sebagai berikut Kualitas Kerja (*Quality of work*), Ketetapan Waktu (*Pomptnees*), Inisiatif (*Initiative*), Kemampuan (*Capability*), Komunikasi (*Communication*). Selanjutnya, untuk melihat bagaimana kondisi sebenarnya mengenai kinerja pegawai BPBD Kabupaten Sikka, maka dilakukan prasurvei dengan menyebarkan kuisioner sementara kepada 15 pegawai. Hasil prasurvei diperoleh data seperti terlihat pada tabel 1.1 berikut ini:

Tabel 1. Data Hasil Prasurvei Kinerja Pegawai

No	Indikator	No Item	% Skor Total	Kriteria
1	Kualitas Kerja (<i>Quality of Work</i>)	1-2	76,00	Baik
2	Ketetapan Waktu (<i>Promptness</i>)	3-4	74,00	Baik
3	Inisiatif (<i>Initiative</i>)	5-6	76,67	Baik
4	Kemampuan (<i>Capability</i>)	7-8	78,00	Baik
5	Komunikasi (<i>Communication</i>)	9-10	82,00	Baik
% Skor Total & Katagori Variabel			77,33	Baik
% Masalah Kinerja Pegawai (Gap)			22,67	

Berdasarkan tabel 1 dapat diketahui kinerja pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka belum maksimal. Hal tersebut terlihat dari presentase skor total kinerja pegawai sebesar 77.33%. Dengan melihat hasil ini maka terdapat *gap* sebesar 22,67% yang menjadi permasalahan kinerja pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Sikka. Selanjutnya variabel kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) terdiri dari lima indikator dimana tiga indikator terendah adalah : 1) *quality of work* (76,00%), 2) *promptness* (74,00%), 3) *Initiative* (76,67%).

Permasalahan kinerja pegawai tidak terjadi dengan sendirinya tetapi ditentukan oleh banyak faktor dalam penelitian ini faktor pertama yang sangat menentukan tinggi rendahnya kinerja pegawai yaitu faktor gaya kepemimpinan transformasional. Suatu organisasi akan berhasil atau gagal sebagian besar ditentukan oleh gaya kepemimpinannya, dalam hal ini gaya kepemimpinan akan memainkan peranan penting bagi organisasinya.

Robbins(2001) dalam Rahmawati dan Darmanto (2012:85), kepemimpinan sebagai kemampuan untuk mempengaruhi kelompok ke arah tercapainya tujuan. Sedangkan gaya kepemimpinan dalam organisasi sangat berperan dalam mempengaruhi kinerja dan gaya kepemimpinan menjelaskan bagaimana manager berperilaku dan menjalankan kekuatan dan kekuasaannya.

Gaya kepemimpinan transformasional dapat diartikan sebagai satu set kemampuan pemimpin yang membolehkan mereka memberikan keperluan untuk melakukan perubahan, mencipta wawasan, komitmen terhadap wawasan, membimbing perubahan itu dan seterusnya melaksanakan perubahan dengan baik (Bass, 1985 dalam Rahmawati dan Darmanto, 2012:85).

Gaya Kepemimpinan Transformasional menjadi penting bagi organisasi karena, dapat membantu menginspirasi, memotivasi, dan mengarahkan pegawai kepada kesuksesan bersama dengan memfokuskan kepada inovasi, keterlibatan pegawai, pembentukan budaya organisasi yang kuat, dan pengembangan pegawai, pemimpin transformasional dapat membantu organisasi mencapai tujuan jangka panjang dengan efektif.

Faktor lain yang sangat menentukan kinerja pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Sikka adalah Kerjasama tim. (Tracy 2006 dalam Panglipurningrum 2022:183) bahwa kerjasama tim merupakan kegiatan yang di kelolah dan yang dilakukan sekelompok orang yang tergabung dalam suatu organisasi. *Teamwork* dapat meningkatkan kerjasama dan komunikasi di dalam dan di antara bagian-bagian perusahaan. Biasanya kerjasama tim beranggotakan orang-orang yang memiliki perbedaan keahlian sehingga menjadi kekuatan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Gaya kepemimpinan transformasional dan Kerjasama tim sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dilihat dari penelitian terdahulu terdapat perbedaan hasil penelitian di gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dari kajian teori dan hasil penelitian terdahulu, dirangkum dalam tabel 1.2, dan selanjutnya akan mengkaji secara empiris sejauh mana hubungan atau pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional dan Kerjasama tim terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya untuk memberikan arah dalam penelitian ini maka dirumuskan kesenjangan penelitian (*research gap*) seperti terlihat pada tabel berikut:

Tabel 2. Ringkasan *research gap*

No	Hubungan Variabel	Hasil Penelitian	Peneliti
1	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X1) terhadap kinerja pegawai	Berpengaruh positif dan signifikan	Triyanti (2019), Sugiono & Rachmawati (2019), Pradita <i>et al</i> (2021),
		Berpengaruh positif dan tidak signifikan	Budiwibowo (2016),
2	Pengaruh kerja sama tim (X2) terhadap kinerja pegawai	Berpengaruh positif dan signifikan	Siagian (2020), Hidayat <i>et al</i> (2019), Yanti (2021),
		Berpengaruh positif dan tidak signifikan	Hatta <i>et al</i> (2017).

Berdasarkan tabel 2 menunjukkan terdapat perbedaan hasil penelitian. Dari hasil penelitian terdahulu yang berbeda-beda sudah menimbulkan *research gap*, oleh karena itu perbedaan hasil penelitian tersebut perlu untuk diperjelas lagi dengan temuan bukti empiris tentang sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan transformasioanal dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai. Inkonsistensi hasil penelitian tersebut menjadi celah bagi peneliti untuk melakukan penelitian selanjutnya.

2. KAJIAN TEORITIS

Kinerja Pegawai

Menurut Wirawan (2009) dalam Wellem (2018:90) menyatakan bahwa konsep kinerja merupakan singkatan dari kinetika energi kerja yang pendanaan dalam bahasa inggris adalah *performance*. Istilah *performace* sering di indonesiakan sebagai performa. Kinerja adalah keluaran yang dihasilkan oleh fungsi-fungsi atau indikator-indikator suatu pekerjaan atau suatu profesi dalam waktu tertentu. Menurut Mangkunegara, (2005) dalam Heriyanto dan Hidayati (2016:75) bahwa : “Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya

Gaya Kepemimpinan Transformasional

Menurut Robbins dan Judge (2014) dalam Novianti (2017:90). Kepemimpinan transformasional adalah gaya pemimpin dalam menginspirasi bawahan melalui kemampuan mempengaruhi yang luar biasa sehingga bawahan bersedia fokus bekerja melebihi kepentingan pribadi. Kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kepercayaan atau keyakinan diri pegawai yang mengakibatkan terjadinya perubahan-perubahan positif pada diri pegawai yang pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja pegawai. Bass dan Avolio (1992) dalam Hartanto (2009:514) menyebutkan 4 karakteristik kepemimpinan transformasional sebagai Idealisasi Pengaruh, Konsiderasi Individual, Stimulasi Intelektual, Motivasi Inspirasional.

Kerjasama tim

Menurut Susanti (2021) dalam Ibrahim (2021:318), kerjasama tim adalah sistem perpaduan kerja suatu kelompok yang didukung oleh berbagai keahlian dengan kejelasan tujuan, dan juga didukung oleh kepemimpinan dan komunikasi untuk menghasilkan kinerja yang lebih tinggi daripada kinerja individu Manurung (2013) dalam Angelina, *et al* (2022: 61) mengemukakan bahwa indikator-indikator Kerjasama Tim adalah kerjasama, kepercayaan dan kekompakan.

Hipotesis Penelitian

- H1 : Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
- H2 : Kerjasama tim secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai
- H3 : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim Secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor BPBD Kabupaten Sikka.

3. METODE PENELITIAN

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Kantor BPBD Kabupaten Sikka yang berjumlah 35 pegawai. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh (*total sampling*) sehingga semua anggota populasi dijadikan sampel. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan untuk mengetahui apakah pertanyaan dalam kuesioner sebagai alat pengumpulan data sudah baik dan tidak menimbulkan informasi yang bias maka perlu dilakukan uji instrumen yaitu uji validitas dan reliabilitas. Hasil dari uji validitas dan reliabilitas menunjukkan semua item pernyataan dinyatakan valid dan reliabel. Selanjutnya data dianalisis menggunakan

metode deskriptif dan statistik inferensial yaitu regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji F dan Uji t.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa : (1) persentase skor total untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional adalah 79,38% dengan kategori baik; (2) persentase skor total untuk variabel kerjasama tm adalah 82,86 % dengan kategori baik; (3) persentase skor total untuk variabel kinerja pegawai adalah 78,63% dengan kategori baik

Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji Hipotesis secara parsial (Uji t) digunakan untuk menguji signifikansi pengaruh masing-masing variabel bebas yaitu: variabel gaya kepemimpinan transformasional (X_1) dan kerjasama tim (X_2) secara parsial terhadap variabel terikat kinerja pegawai (Y). Hasil analisis uji hipotesis uji t dengan menggunakan program SPSS, didapatkan hasil yang ditunjukkan pada tabel berikut ini :

Tabel 3. Uji hipotesis parsial (uji t)

Model	t hitung	Sig.	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transformasional	2,767	0,009	Berpengaruh Signifikan
Kerjasama Tim	2,296	0,028	Berpengaruh Signifikan

Sumber : Hasil Analisis Data 2024

Berdasarkan analisis data pada tabel 3. di atas, uji hipotesis secara parsial (Uji t) untuk masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikatnya adalah sebagai berikut:

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) :

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2,767 dengan nilai signifikan sebesar 0,009. Nilai signifikansi ini lebih kecil dari tingkat alpha yang digunakan 5% (0,05), maka keputusannya adalah menolak hipotesis nol (H_0) dan menerima hipotesis alternatif (H_a), bahwa secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai. Artinya jika variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional semakin meningkat maka Kinerja Pegawai akan meningkat dengan peningkatan yang signifikan.

2. Variabel Kerjasama Tim (X_2) :

Hasil uji statistik pada tabel 4.15 menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2,296 dengan nilai signifikan sebesar 0,028. Nilai signifikansi ini lebih kecil dari tingkat alpha yang

digunakan 5% (0,05), maka keputusannya adalah menolak hipotesis nol (H_0) dan menerima hipotesis alternatif (H_a), bahwa secara parsial variabel Kerjasama Tim (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai. Artinya jika variabel Kerjasama Tim semakin meningkat maka Kinerja Pegawai akan meningkat dengan peningkatan yang signifikan.

Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji hipotesis secara simultan (Uji F) bertujuan untuk menguji secara simultan pengaruh variabel bebas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) dan Kerjasama Tim (X_2) secara bersama-sama terhadap variabel terikat kinerja pegawai (Y). Hasil analisis uji hipotesis uji F dengan menggunakan program SPSS, didapatkan hasil yang ditunjukkan pada tabel berikut ini:

Tabel 4. Uji hipotesis simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	243,732	2	121,866	9,657	0,001
	Residual	403,810	32	12,619		
	Total	647,543	34			
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim						
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Sumber : Hasil Analisis Data 2024

Hasil uji statistik berdasarkan perhitungan Anova menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 9,657 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001. Nilai signifikansi ini lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan yaitu 5% atau 0,05, maka ke 2 variabel bebas dalam penelitian ini secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), artinya naik-turunnya nilai Kinerja Pegawai sangat ditentukan oleh naik turunnya ke 2 variabel bebas dalam penelitian ini, yaitu : Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) dan Kerjasama Tim (X_2). Dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1), dan Kerjasama Tim (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Hasil analisis dengan menggunakan program SPSS, didapatkan hasil R^2 yang ditunjukkan pada tabel berikut ini:

Tabel 5. Koefisien determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,614	0,376	0,337	3,55233

Sumber : Hasil Analisis Data 2024

Berdasarkan hasil analisis data pada tabel 5 di atas terlihat bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,376 yang berarti bahwa ke 2 variabel bebas dalam penelitian ini yang terdiri atas : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim mampu menjelaskan terhadap variasi naik turunnya Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka sebesar 37,60%. Sedangkan sisanya sebesar 62,40% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam model penelitian ini.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka. Berpengaruh positif dapat diartikan bahwa apabila Gaya Kepemimpinan Transformasional pegawai semakin diperbaiki maka Kinerja Pegawai akan meningkat. Berpengaruh signifikan dapat diartikan bahwa apabila Gaya Kepemimpinan Transformasional semakin diperbaiki maka Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka akan meningkat dengan peningkatan yang signifikan. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis pertama yang diajukan, yaitu: Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka.

Hasil penelitian ini sejalan dengan beberapa bukti empiris dari penelitian terdahulu yang berkaitan dengan pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai antara lain penelitian yang dilakukan oleh : 1) *Triyanti (2019)*, 2) *Sugiyono dan Rahmawati (2019)* 3) *Pradita et al(2021)* Penelitian-penelitian tersebut mampu membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Selanjutnya hasil penelitian ini tidak sejalan dengan beberapa bukti empiris dari penelitian terdahulu antara lain penelitian yang dilakukan oleh : 1) *Budiwibowo (2016)* Penelitian-penelitian tersebut membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka. Berpengaruh positif dapat diartikan bahwa apabila Kerjasama Tim semakin diperbaiki maka Kinerja Pegawai akan meningkat. Berpengaruh signifikan dapat diartikan bahwa apabila Kerjasama Tim semakin diperbaiki maka Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka akan meningkat dengan peningkatan yang signifikan. Berdasarkan uraian tersebut, maka hasil penelitian ini menerima hipotesis kedua yang diajukan, yaitu: Kerjasama Tim secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka.

Hasil penelitian ini sejalan dengan beberapa bukti empiris dari penelitian terdahulu yang berkaitan dengan pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai antara lain penelitian yang dilakukan oleh : 1) Siagian (2020) 2) Hidayat *et al* (2019) 3) Yanti (2021) Penelitian-penelitian tersebut mampu membuktikan bahwa Kerjasama Tim berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Selanjutnya hasil penelitian ini tidak sejalan dengan beberapa bukti empiris dari penelitian terdahulu antara lain penelitian yang dilakukan oleh : 1) Hatta *et al* (2017) Penelitian-penelitian tersebut mampu membuktikan bahwa Kerjasama Tim berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai

Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka. Berpengaruh signifikan dapat diartikan bahwa apabila Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim secara bersama-sama (simultan) dikelola dengan lebih baik maka Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka akan meningkat dengan peningkatan yang signifikan. Berdasarkan uraian tersebut maka hasil penelitian ini menerima hipotesis ketiga yang diajukan, yaitu: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka.

Hasil penelitian ini sejalan dengan bukti empiris dari penelitian terdahulu yang berkaitan dengan pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim secara simultan terhadap Kinerja Pegawai seperti penelitian yang dilakukan oleh : *Luh deh Puryatini Putri dan Ni Ketut Sariyathi (2017)* Penelitian tersebut mampu membuktikan bahwa Kerjasama Tim dan Gaya Kepemimpinan Transformasional secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian, pendapat ahli dan bukti empiris dari penelitian terdahulu, Manajemen Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka perlu meningkatkan Kinerja Pegawainya. Menurut Narimawati (2007:45) masalah dari penelitian ini dapat diukur dari keseluruhan persentase (100%) dikurangi dengan persentase tanggapan responden. Persentase skor total variabel kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka adalah 78,63%, sehingga terdapat *gap* sebesar 21,37%. Indikator Kinerja Pegawai yang menjadi prioritas untuk diperbaiki adalah indikator Ketetapan Waktu (*Promptness*) dan indikator Inisiatif (*Initiative*).

Untuk dapat mengurangi *gap* variabel Kinerja Pegawai maka Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka harus mampu memperbaiki variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional. Meskipun Gaya Kepemimpinan Transformasional termasuk kriteria baik (79,38%), namun masih terdapat *gap* sebesar 20,62%. *Gap* ini harus diatasi yaitu dengan memperbaiki beberapa indikator yang persentase skor totalnya berada di bawah persentase skor total variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional. Indikator-indikator ini selanjutnya menjadi prioritas dalam jangka pendek untuk segera dilakukan perbaikan. Indikator yang menjadi prioritas untuk diperbaiki

Selanjutnya, untuk dapat mengurangi *gap* variabel Kinerja Pegawai maka Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka harus mampu memperbaiki variabel Kerjasama Tim. Meskipun Kerjasama Tim termasuk dalam kriteria baik (82,86%), namun masih terdapat *gap* sebesar 17,14%. *Gap* ini harus diatasi yaitu dengan memperbaiki beberapa indikator yang persentase skor totalnya berada di bawah persentase skor total variabel Kerjasama Tim. Indikator-indikator ini selanjutnya menjadi prioritas dalam jangka pendek untuk segera dilakukan perbaikan. Indikator yang menjadi prioritas untuk diperbaiki.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa : (1) Persentase skor total untuk Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional adalah 79,38% dengan kriteria baik; (2) Persentase skor total untuk Variabel Kerjasama Tim adalah 82,86% dengan kriteria baik; (3) Persentase skor total untuk Variabel Kinerja Pegawai adalah 78,63% dengan kriteria baik.
2. Hasil statistik uji t menunjukkan bahwa secara sendiri-sendiri (parsial) ; a). Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai. Apabila variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional semakin diperbaiki maka kinerja pegawai akan meningkat dengan peningkatan yang signifikan. (b) variabel Kerjasama Tim (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai. Apabila variabel Kerjasama Tim semakin diperbaiki maka kinerja pegawai akan meningkat dengan peningkatan yang signifikan.
3. Hasil statistik uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) semua variabel bebas yang terdiri dari Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) dan variabel Kerjasama Tim (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Perbaikan kedua variabel bebas ini secara bersama-sama akan berdampak pada meningkatnya variabel Kinerja Pegawai secara signifikan pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka.
4. Hasil analisis Determinasi menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim mampu menjelaskan terhadap variasi naik turunnya Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka sebesar 37,60%.

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Kepada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka di sarankan untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan memperbaiki Gaya Kepemimpinan Transformasional. Meningkatkan kinerja pegawai melalui perbaikan gaya kepemimpinan transformasional dapat dilakukan dengan menerapkan empat komponen utama: pengaruh ideal (*idealized influence*), motivasi inspiratif (*inspirational motivation*), stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*), dan konsiderasi individu (*individualized consideration*). Meningkatkan Kinerja Pegawai dengan memperbaiki Kerjasama Tim

Meningkatkan kinerja pegawai melalui perbaikan kerjasama tim dapat dicapai dengan membangun lingkungan kerja yang kolaboratif dan saling mendukung. Ini melibatkan komunikasi yang terbuka dan jujur, di mana anggota tim merasa nyaman untuk berbagi ide dan umpan balik tanpa takut akan penolakan atau kritik yang tidak konstruktif.

2. Kepada peneliti lain, jika ingin melakukan penelitian serupa, disarankan untuk melibatkan variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Pegawai yang belum diikut sertakan dalam penelitian ini, sehingga dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Sikka dalam pengambilan keputusan.

DAFTAR REFERENSI

- Alfreda, A. A., & Goo, E. E. K. (2024). Analisis Biaya Operasional Dan Simpanan Dalam Memaksimalkan Sisa Hasil Usaha Pada KSP Kopdit Tuke Jung Nele. *AKUNTANSI* 45, 5(1), 30-43.
- Anastasia Nirma Ninu, Imanuel Wellem, & Paulus Juru. (2023). Analisis Evaluasi Beban Kerja Bidan Di Puskesmas Paga. *Jurnal Projemen UNIPA*, 9(3), 01–14.
- Andreas Rengga, Paulus Juru, & Yosef Tonce. (2023). ANALISIS PERBEDAAN HARGA JUAL KAKAO ASALAN DAN KAKAO SERTIFIKASI PADA PT. CELEBES MAKMUR ABADI MAUMERE. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(1), 49–61. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.34>
- Anshar Daud, Sumardi, Arifhan Ady Dj, Happy Adianita, & Yohanes Jibrail Mado. (2024). The Influence of Participative Leadership Style on Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior as a Moderating Variable. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(4), 2192–2200. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i4.1918>
- Aquinaldo, T. N. ., Ghetta, A. P. K. ., & Juru, P. . (2024). ANALISIS KONSISTENSI PERENCANAAN DAN PENGANGGARAN SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(2), 3810–3814. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i2.26735>
- Aryanti, M. N., Dekrita, Y. A., & Yulianti, M. (2024). Penanganan Permukiman Kumuh di Kelurahan Kota Uneng Kabupaten Sikka. *Dharma Ekonomi*, 31(1), 44-57.
- Barus, D. A. B., Obon, W., Kartini, R., Goit, M. D., & Ahmad, N. (2023). Penguatan kapasitas penenun kain tenun ikat di Desa Manubura Kabupaten Sikka melalui pelatihan dan pendampingan branding digital marketing. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bangsa*, 1(8), 1413-1416.
- Beo Dey, W. F., Muda, V. A., & Rea, A. M. (2025). Karakter Umat Katolik di Keuskupan Agung Ende Berhadapan dengan Money Politics. *Atma Reksa : Jurnal Pastoral Dan Kataketik*, 9(1), 32–42. <https://doi.org/10.53949/arjpk.v9i1.37>

- Blogon, M. V., Dekrita, Y. A., & Nuwa, C. A. W. (2023). Pengaruh Partisipasi Anggota Terhadap Peningkatan Sisa Hasil Usaha (SHU) Pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Credit Union Bahtera Sejahtera Maumere. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 117-134.
- Bunga, F. M., Obon, W., & Meylano, N. H. (2024). The Effect of Emotional Branding and Experiential Marketing on Chosik (Chocolate Sikka) Purchasing Decisions in Sikka Regency. *International Journal of Research in Social Science and Humanities (IJRSS)* ISSN: 2582-6220, DOI: 10.47505/IJRSS, 5(8), 61-75.
- Bure, M. R., Khuzaini, K., & Santoso, B. H. (2023). The Influence Of Board Members Competency, Public Accountability and Public Policy Transparency on Regional Financial Supervision Community Participation As A Mediation Variable. *JHSS (JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL STUDIES)*, 7(2), 537-541.
- Bure, M. R., Wisang, I. V., & Juru, P. (2024). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Pengembangan Karir Dan Motifasi Kerja, Studi Kasus Pada Kantor Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(3), 6600-6606.
- Buu, A. L., Dekrita, Y. A., & Rangga, Y. D. P. (2024). Implementasi Pemberian Kredit Usaha Rakyat (KUR) pada KSP Kopdit Obor Mas Cabang Pasar Tingkat. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), 156-167.
- Chuesta, R. N. B., Sanga, K. P., & Ghetta, A. P. (2024). Peran Agency Theory Terkait Manajemen Risiko Kredit dalam Upaya Meminimalisir Kredit Bermasalah pada KSP Kopdit Obor Mas Kanca Pasar Alok. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 1354-1359.
- Cristanto Godfrid Raga, Viktor Eko Transilvalnus, & Maria Silvana Mariabel Carcia. (2024). Inovasi Pelayanan Jemput Bola dan Jalan Mantan dalam Pemenuhan Penerbitan KTP-el di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sikka. *Dharma Ekonomi*, 31(2), 118–130. <https://doi.org/10.59725/de.v31i2.150>
- Cunha, M. G. P. da ., Silva, Y. O. da, Tonce, Y. ., & Aek, K. R. . (2023). PERAN BADAN PERENCANAAN DAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KABUPATEN SIKKA TERHADAP INDEKS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 2668–2672. Retrieved from <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/cdj/article/view/14744>
- Da Rato, E. Y., Dekrita, Y. A., & Aek, K. R. (2024). Analisis Perencanaan Laba Dengan Penerapan Titik Impas Pada Perumda Air Wair Pu'an Kabupaten Sikka. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 25(2).
- Da Silva, Y. O. ., Temu, T. J. ., & Lamawitak, P. L. (2024). Knowledge Management-Based Efforts To Improve MSME Performance (Credit Union Intervention for MSME Actors in Sikka Regency). *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 5(4), 429–434. <https://doi.org/10.38035/dijemss.v5i4.2454>

- da Silva, Y. O., Lali Laru, O. D. ., Fabianus, C. C. ., Noni, M. ., Karles, A. ., Fernando Horong, G. ., & Natalia, M. . (2025). Dampak Persepsi Terhadap Inovasi Mendorong Pemikiran Kreatif dalam Organisasi pada CV Sinar Berlian Maumere. *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research*, 2(1b), 2204–2209. <https://doi.org/10.32672/mister.v2i1b.2852>
- Da Silva, Y. O., Temu, T. J., & Lamawitak, P. L. (2024). Knowledge Management-Based Efforts To Improve MSME Performance (Credit Union Intervention for MSME Actors in Sikka Regency). *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 5(4), 429-434.
- Dame, M. D., Rengga, A., & Meylano, N. H. (2025). ANALISIS KAPASITAS FISKAL DAERAH UNTUK MENUNJANG PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI BAPPERIDA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 1693–1705. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v8i1.42090>
- Daria Evarista Tuku, Antonius Philipus Kurniawan, & Yustina Olivia Da Silva. (2024). Analisis Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Terhadap Kinerja Sekretariat DPRD Kabupaten Sikka Tahun 2023. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 30(2), 197–205. <https://doi.org/10.59725/ema.v30i2.136>
- Daud, A., Dj, A. A., Adianita, H., & Mado, Y. J. (2024). The Influence of Participative Leadership Style on Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior as a Moderating Variable. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(4), 2192-2200.
- Dekrita, Y. A., Afrianti, M., Della, M. F. C., Devance, M. R., Seka, G. F., Nunuhitu, P. C., ... & Bunga, M. A. V. (2024). PENTINGNYA PENGETAHUAN DAN KESADARAN PAJAK BAGI UMKM DALAM RANGKA MENCIPTAKAN PEMBANGUNAN EKONOMI YANG BERKELANJUTAN DI DESA BANGKOOR, KECAMATAN TALIBURA. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 5(5), 9942-9947.
- Dekrita, Yosefina A., and Emilianus E. K. Goo. *Manajemen Keuangan Perusahaan Teori & Praktik*. Eureka Media Aksara, 2024
- Deleng, M. R., Dekrita, Y. A., & Jaeng, W. M. Y. (2023). Analisis penerapan sistem pengendalian internal dalam menunjang efektivitas sistem pemberian kredit pada Puskopdit Swadaya Utama Maumere. *Strategi*, 13(1), 23-32.
- Dua, K. M. E., Goo, E. E. K., & Meylano, N. H. (2024). Peran Badan Anggaran dan Pengawasan dalam Pembahasan Sistem Perubahan Anggaran. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 30(2), 103-115.
- Elisabeth Kristanti Nona Novi, Paulus Juru, & Walter Obon. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Soft Skill Terhadap Profesionalitas Guru Di SMAK ST. Gabriel Maumere. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 152–163. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2119>

- Elni, Y., Wellem, I., & Wulandari, C. A. (2024). Analisis Proses Pemberian Pinjaman Dalam Mitigasi Risiko Kredit Sebagai Solusi Kredit Macet Pada Ksp Kopdit Pintu Air. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 3579-3585.
- Emelinda Lopi Kedang, Walter Obon, & Margaretha Yilianti. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa di Kecamatan Nita Kabupaten Sikka (Studi Kasus Pada Desa Nita, Desa Nitakloang, Desa Tebuk dan Desa Lusitada). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 135–151. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2118>
- Eo Kutu Goo, E., Herdi, H. ., & Rusmawati, L. . (2023). Analysis of Implementation of SAK ETAP in Presentation of Financial Reports KSP KOPDIT Tuke Jung Head Office. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS, MANAGEMENT, BUSINESS, AND SOCIAL SCIENCE (IJEMBS)*, 3(2), 129–139.
- Evarista, B., Goo, E. E. K., & Meylano, N. H. (2025). PERAN BAPPERIDA DALAM MENDORONG PENERAPAN LAYANAN PAUD HOLISTIK INTEGRATIF DI KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 2987–2994. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v8i1.43195>
- Febronia, V., & Goo, E. E. K. (2024). Prosedur Pengajuan Dan Realisasi Kredit Pada KSP Kopdit Hiro Heling Cabang Utama. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 11(2), 67-76.
- Florantino, A., Wellem, I., & Transilvanus, V. E. (2024). Efektivitas perencanaan penanganan dalam upaya percepatan pengentasan permukiman kumuh. *Kaganga: Jurnal Pendidikan Sejarah dan Riset Sosial Humaniora*, 7(1), 563-568.
- Florida, M. I., Rengga, A., & Luju, E. (2024). Analisis Anggaran Kas Dalam Meningkatkan Likuiditas Pada Ksp Kopdit Pintu Air Rotat Indonesia. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 4358-4368.
- Fransiskus Ayang Sertus Caracioli, Walter Obon, & Yustina Olivia Da Silva. (2023). Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan UPT Puskesmas Waipare. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 149–159. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.163>
- Ghena, M. M., Carcaria, M. S. M., & Wellem, I. (2025). OPTIMALISASI PEMANFAATAN ASET TANAH DALAM PENINGKATAN PENDAPATAN ASLI DAERAH PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 2393–2400. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v8i1.42624>
- Gheta, A. P. K., & Meylano, N. H. (2023). Pengaruh pengetahuan investasi terhadap minat investasi di pasar modal pada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Nusa Nipa Maumere. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(1), 33-48.
- Goo, E. E. K. (2024). Pengaruh Total Assets Turn Over Terhadap Return On Assets Pada KSP Kopdit Pintu Air. *AKUNTANSI 45*, 5(1), 86-91.

- Hastuti, Y., Sanga, K. P., & Kurniawan, A. P. (2024). Implementasi Sistem Daperma (PT. Pandai) Pembayaran Klaim Asuransi dalam Pelunasan Hutang Anggota Meninggal Dunia pada KSP Kopdit Obor Mas Cabang Pasar Tingkat. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 1280-1290.
- Hermanus Yosep Kader, Petrus Da Silva, & Elisabet Luju. (2023). Analisis Efektivitas Dan Kontribusi Pajak Penerangan Jalan Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah Di Kabupaten Sikka Tahun 2018-2022. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 216–224. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2126>
- Hiasinta Claurita Insani, Andreas Rengga, & Yustina Olivia Da Silva. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 25–35. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.74>
- Hildagard, V., Andia Dekrita, Y., & Pati Sanga, K. (2023). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Upaya Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan Pada Kopdit Primer Dibawah Naungan Pusat Koperasi Kredit Swadaya Utama Maumere. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(2), 20-30.
- https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=ydrz0uMAAAAJ&citation_for_view=ydrz0uMAAAAJ:zYLM7Y9cAGgC
- Inosensia, M. Y., Dekrita, Y. A., & Obon, W. (2023). Analisis Laporan Arus Kas Untuk Menilai Kinerja Keuangan Pada Koperasi (Studi Pada Koperasi Yang Terdaftar Pada Pusat Koperasi Kredit Swadaya Utama Maumere Periode 2014-2019). *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(2), 01-17.
- Insani, H. C., Rengga, A., & Da Silva, Y. O. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 25-35.
- Irman, O., Rangga, Y. D. P., Kedoh, L. N., Jelita, S., & Febrianti, F. (2024). PEMBERDAYAAN REMAJA MESJID AL HIDAYAH KOTA UNENG DALAM MENGELOLAH SAMPAH SEBAGAI UPAYA PENCEGAHAN PENYAKIT DAN MENINGKATKAN EKONOMI KREATIF. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 5(6), 12665–12671. <https://doi.org/10.31004/cdj.v5i6.39148>
- Ja'o, M. A., Rengga, A., & Luju, E. (2023). Analisis pengelolaan administrasi keuangan dan anggaran pada kantor camat Waigete. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 50-60.
- Jaeng, W. M. Y. ., Yuneti, K., Gula, V. E., & Rangga, Y. D. (2023). SOSIALISASI PEMBUKUAN SEDERHANA DAN PENGETAHUAN PERPAJAKAN BAGI SISWA DI SMAK FRATERAN MAUMERE. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 2839–2843. Retrieved from <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/cdj/article/view/14850>
- Jawa, S. K. ., Herdi, H. ., Lamawitak, P. L. ., & Patty, T. F. Q. (2025). Improving the Economic Welfare of Members through Productive Loan Services at KSP Kopdit Guru Kelubagolit. *Neo Journal of Economy and Social Humanities*, 3(3), 221–235. <https://doi.org/10.56403/nejesh.v3i3.222>

- Jibrail Mado, Y., Irwansyah, R., Kasnowo, K., Irdhayanti, E., & Khairunnisa, K. (2024). The Influence of Organizational Culture on Service Quality with Compensation as a Moderate Variable. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 1638–1648. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i2.9620>
- Koten, L. S. ., Ristanti, A. R., Lamawitak , P. L. ., Elvianti, E. ., Pa'a, F. L. ., Deltiana, M. ., Rangga, P. M. ., Jaru, S. O. ., Soge, P. V. ., & Lewar, F. G. . (2024). Pemberdayaan Kelompok Lolon Girek pada Desa Blepanawa Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara*, 5(4), 4553-4558. <https://doi.org/10.55338/jpkmn.v5i4.4076>
- Kristina Febiyanti Nona Cindri, Wilhelmina Mitan, & Emilianus Eo Kutu Go'o. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem E-Filing, Sosialisasi Dan Sanksi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi Pada KPP Pratama Maumere. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(4), 274–296. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i4.881>
- Lewar, M., Mao Tokan, M. G., & Rangga, Y. D. P. (2023). Kinerja Keuangan pada Kantor Pusat KSP Kopdit Pintu Air Rotat Ditinjau dari ROI, ROA dan ROE. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 4(4), 1342-1351. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i4.3436>
- Lidwina Mulinbota Moron, Henrikus Herdi, & Yoseph Darius Purnama Rangga. (2023). PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM IKAMALA. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v12i1.56>
- Lodan, V. Y. D., Wellem, I., & Transilvanus, V. E. (2025). STRATEGI PENYUSUNAN PERBUP STANDAR HARGA SATUAN (SHS) PADA BPKAD KABUPATEN SIKKA DALAM PERENCANAAN APBD TA 2025. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 8(1), 2412-2421.
- Londa, M. V., Rengga, A., & Yulianti, M. (2025). ANALISIS FAKTOR PENDUKUNG DAN PENGHAMBAT PENERAPAN INOVASI DAERAH DI KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 2401–2411. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v8i1.42623>
- Lorang, M. H. D., Obon, W., & Yulianti, M. (2024). Peran Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan (Bapelitbang) Dalam Perencanaan Pembangunan di Kabupaten Sikka. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 3682-3686.
- Luju, E., & Winarti, T. (2025). ANALISIS KINERJA KEUANGAN PADA DESA LANGIR KECAMATAN KANGAE KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Projemen UNIPA*, 11(3), 1–12. Retrieved from <https://ejournal-nipamof.id/index.php/Projemen/article/view/756>
- Luma, M. Y., Carcia, M. S. M., & Aek, K. R. (2025). PERAN KOORDINASI BAPPERIDA DALAM PENYUSUNAN RENCANA STRATEGIS TERHADAP PROSES PERCEPATAN PELAKSANAAN BLUD PADA PUSKESMAS DAN LABKESDA DI KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 1706–1716.

- Mado, Y. J., Irwansyah, R., Kasnowo, K., Irdhayanti, E., & Khairunnisa, K. (2024). The Influence of Organizational Culture on Service Quality with Compensation as a Moderate Variable. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 1638-1648.
- Magdalena Silawati Samosir, Walter Obon, & Yulita Barek Narek. (2023). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPATUHAN WAJIB PAJAK MEMBAYAR PAJAK BUMI DAN BANGUNAN PERDESAAN DAN PERKOTAAN (PBB P2) DI DESA BLATA TATIN, KECAMATAN KANGAE. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.32>
- Magdalena Y. Devinci, Yosefina Andia Dekrita, & Magdalena Silawati Samosir. (2023). Analisis Efisiensi Dan Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Di Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 9(2), 51–70.
- Maria Ati Peti, Yosefina Andia Dekrita, & Kristiana Reinildis Aek. (2023). Pengaruh Arus Kas Aktivitas Operasi Terhadap Likuiditas Pada Kopdit Pintu Air Cabang Paga. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(2), 72–89. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i2.30>
- Maria Erliana, Antonius Philipus Kurniawan, & Yosef Tonce. (2024). Pengaruh Harga dan Promosi terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Bekas di Showroom Kurnia Indah Maumere. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 3(2), 432–444. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v3i2.2422>
- Maria Silvana M. Carcia, Eko Transilvanus, & M. Yuliati Ley. (2023). ANALISIS BUDAYA ORGANISASI MENGGUNAKAN METODE ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESMENT INSTRUMENT (OCAI) PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAERAH DAN LITBANG KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(1), 62–78. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.35>
- Maria Silvana Mariabel Carcia, Cicilia Ayu Wulandari Nuwa, Maria Nona Dince, & Dimas Relino. (2024). Pelatihan Bisnis Plan dan Digitalisasi Marketing . *SAFARI :Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 4(2), 55–66. <https://doi.org/10.56910/safari.v4i2.1378>
- Maria Vionsiana Blogon, Yosefina Andia Dekrita, & Cicilia Ayu Wulandari Nuwa. (2023). Pengaruh Partisipasi Anggota Terhadap Peningkatan Sisa Hasil Usaha (SHU) Pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Credit Union Bahtera Sejahtera Maumere. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 117–134. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2117>
- Maria Yustanti Deta, Antonius Philippus Kurniawan, & Margaretha Yulianti. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Maumere Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 11–24. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.73>
- Mariabel Carcia, M. S., Chrispina, E. M. ., Nona Fani, F. ., Regi, Y. ., Wohen, Y. N. ., & Gewar, Y. B. . (2025). Etika Kerja pada “Biro Keuangan Universitas Nusa Nipa Maumere”. *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research*, 2(1b), 2196–2203. <https://doi.org/10.32672/mister.v2i1b.2851>

- Mariani Aurelia Dua Kedong, Walter Obon, & Vinsensius Ama Muda. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Aparatur Desa di Kecamatan Nita Kabupaten Sikka (Studi Kasus Pada Desa Nita, Desa Nitakloang, Desa Tebuk dan Desa Lusitada). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 90–104. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2115>
- Maristela, T. N., Mitan, W., & Goo, E. E. K. (2024). Analisis Strategi Keunggulan Bersaing Usaha Penjahit Rumahan dengan Pendekatan Analisis SWOT: Studi Kasus pada Usaha Jahit Ibu Mersi di Desa Habi. *Gemawisata: Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 20(2), 01-10.
- Marselina Afrila Wio, Andreas Rengga, & Magdalena Silawati Samosir. (2023). Analisis Pengelolaan Keuangan Desa Di Kantor Desa Watugong Kecamatan Alok Timur. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 103–114. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.154>
- Martina Rudolfa Da Mendez, Yuliana Onang, & Kristina Sujila. (2025). Strategi Sinergi dan Inovasi untuk Pariwisata Berkelanjutan di Desa Wisata Lewomada, Kecamatan Talibura, Kabupaten Sikka. *Jurnal Nirta : Studi Inovasi*, 5(1), 10–25. <https://doi.org/10.61412/jnsi.v5i2.165>
- Melantika, N., Wellem, I., & Obon, W. (2023). Analisis Kinerja Organisasi Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard Pada Kantor Desa Wolomotong Kecamatan Doreng Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(2), 18-36.
- Meylano, N. H., Woda, Y. W. B., Mukin, D. P., Pereira, F. L., & Theresia, D. E. (2025). Penerapan Metode Requirement Engineering dalam Pengembangan Website E-Commerce sebagai Media Promosi dan Pemasaran pada Kelompok UMKM Tenun Ikat. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 6(1), 240-251. <https://doi.org/10.35870/jimik.v6i1.1195>
- Micael Josviranto, Yoseph Darius Purnama Rangga, & Agustino Resen Wakhe. (2024). Philosophical Study of the Local Wisdom of “Guni Gelo” as Restorative Justice in Customary Law in Kangae District, Sikka Regency, NTT Province. *Journal of Law, Politic and Humanities*, 5(1), 520–527. <https://doi.org/10.38035/jlph.v5i1.883>
- Mone Mau, Antonius Philipus Kurniawan, & Imelda Virgula Wisang. (2023). Pengaruh Lokasi, Harga Dan Keberagaman Produk Terhadap Minat Beli Pada Pasar Tradisional (Pasar Maumere). *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(2), 56–71. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i2.29>
- Mongshi, M. S. W. ., Luju, E. ., Aurelia, P. N. ., & Muda, V. A. (2023). PERAN BADAN PERENCANAAN DAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN (BAPELITBANG) DALAM PENINGKATAN KUALITAS PAUD MELALUI PROGRAM HOLISTIK-INTEGRATIF. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 2661–2667. <https://doi.org/10.31004/cdj.v4i2.14743>
- Natalia Melantika, Imanuel Wellem, & Walter Obon. (2023). Analisis Kinerja Organisasi Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard Pada Kantor Desa Wolomotong Kecamatan Doreng Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(2), 18–36.

- Noeng, A. Y., & Nuwa, C. A. W. (2024). Pengaruh Quality of Work Life dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Maumere. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 25(2).
- Nuwa, C. A. W., Luju, E., Wisang, I. V., & Fatima, T. A. (2023). Pengaruh pengelolaan dana desa terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat desa Ilin Medo Kecamatan Waiblama. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 705-713.
- Onang, Y. ., Nancy, M. N. ., Surti, M. Y. N. ., Girek, V. ., Paska, A. A. ., Ili, R. V. ., ... Valenthio, H. (2024). SOSIALISASI KESADARAN WAJIB PAJAK DI DESA BAKREMOT, KECAMATAN TALIBURA, KABUPATEN SIKKA, PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 5(5), 10371–10374. <https://doi.org/10.31004/cdj.v5i5.36614>
- Onang, Y., Djawoto, D., & Prijati, P. (2023). The Influence of Competence, Motivation and Career Development on Nurse Performance Mediated by Organizational Commitment at Dr. Tc. Hillers Maumere Regional General Hospital. *JHSS (JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL STUDIES)*, 7(2), 414-419.
- Pana, K. ., Mitan, W. ., & Lamawitak, P. L. . (2024). The Influence of Digital Economy Development on the Income of Micro, Small, and Medium Enterprises in East Alok District. *Neo Journal of Economy and Social Humanities*, 3(2), 145–159. <https://doi.org/10.56403/nejesh.v3i2.209>
- Lamawitak, Paulus Libu, Wilhelmina Mitan, Siktania Maria Dilliana, & Pipiet Niken Aurelia. (2023). ENVIRONMENTAL ACCOUNTING: AN EFFORT TO MAKE SUSTAINABLE BUSINESS. *Jurnal Ekonomi*, 12(04), 1748–1754. Retrieved from <https://www.ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/3336>
- Pereira, F. 1, Imanuel Wellem, & Maria Modesta Missi Mone. (2025). Efektivitas Pengisian Jabatan Fungsional dalam Meningkatkan Kinerja Pelayanan Publik pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 12(1), 10–19. Retrieved from <https://ejournal-nipamof.id/index.php/Projemen/article/view/723>
- Prilosadoso, B. H., Salampessy, M., Yahya, A. S., Afrizal, D., & Mado, Y. J. (2024). Socialization of Improving the Quality of Public Services Through Digital-Based Integrated Village Governance in Villages. *Journal Of Human And Education (JAHE)*, 4(4), 1025-1030.
- Putra, S. H. J., Vincentius, A. ., & Luju, E. . (2023). IMPLEMENTASI STRATEGI POHON SERAP AIR DI KAWASAN HUTAN LINDUNG DESA KORO BHERA. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(6), 11616–11623. Retrieved from <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/cdj/article/view/22597>
- Rangga, Y. D. P., Maring, E. V. E., Yulyani, T., Anyelis, F., Panga, A. A. M., Iry, A. W., ... & Susanti, E. (2024). ANALISIS FAKTOR PENYEBAB DAN DAMPAK PERNIKAHAN DINI DI DESA WAIPAAR, KECAMATAN TALIBURA. *PAKDEMAS: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 25-28.

- Rangga, Y. D. P., Rapa, G. I., Yohana, P. A. A., Lodo, G., Helfriati, T., Ngole, E. G., ... & Kasilda, R. (2024). EDUKASI BAHAYA MEROKOK PADA TINGKAT PENGETAHUAN MASYARAKAT DI DUSUN LEWOMUDAT DESA WAIPAAR. *PAKDEMAS: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 21-24.
- Rikardus Weo, Antonius Philipus Kurniawan, & Vinsensius Ama Muda. (2022). Peran Bapelitbang Dalam Meningkatkan Penerimaan Pajak Daerah . *Jurnal Projemen UNIPA*, 9(1), 01–06. <https://doi.org/10.59603/projemen.v9i1.202>
- Rino, R. Y., Dekrita, Y. A., & Da Silva, Y. (2024). Peningkatan Kapasitas Perencanaan Pada Badan Perencanaan dan Penelitian dan Pengembangan (Bapelitbang) dalam Upaya Penanggulangan Kemiskinan Ekstrem di Kabupaten Sikka. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(3), 5637-5652.
- Rofina, M. H., Wellem, I., & Obon, W. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP KINERJA PERAWAT IGD PADA (RSUD DR. TC HILLERS MAUMERE). *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 127-138.
- Samosir, M. S., Dekrita, Y. A., & Wulandari, C. A. (2022). Trend Kinerja Keuangan Koperasi Kredit Simpan Pinjam: Perspektif Arus Kas Operasi (Studi pada Koperasi Primer di Puskopdit Swadaya Utama Maumere). *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 7(2), 397-408.
- Sangu, Y. F. E., Wellem, I., & Tonce, Y. (2024). Peran Kelitbangan Dalam Mendukung Pembangunan Ekonomi Desa Berbasis Kajian Di Kabupaten Sikka. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 4165-4169.
- Sare, M. S. P., Kelen, Y. H., Robert, J. L. A., Vani, M. N., Age, T. M. L., Wellem, I., & Transilvanus, V. E. (2025). SOSIAALISASI MEMAHAMI TINDAKAN KEKERASAN BULLYING DI SDI DUNGAN, DESA TIMUTAWA, KECAMATAN TALIBURA, KABUPATEN SIKKA. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 6(1), 871-870.
- Soge, H. N. N., Rengga, A., & Juru, P. (2025). ANALISIS KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR DALAM MENGUKUR KUALITAS PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI BAPPERIDA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 1673–1684. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v8i1.42092>
- Subu, F. K., Rengga, A., & Juru, P. (2024). Analisis Rasio Keuangan Profitabilitas Untuk Menilai Kinerja Ksp Kopdit Pintu Air Tahun 2017–2021. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 4230-4238.
- Sugo, Y. N., Kurniawan, A. P., & Muda, V. A. (2024). Peran BAPELITBANG dalam Upaya Peningkatan Penerimaan Pajak Hotel dan Pajak Restoran Di Kabupaten Sikkap. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 345-354.
- Suryo, Y. N. A., Rangga, Y. D., & Meylano, N. H. (2025). Strategi Pemasaran Kartu Kredit PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Maumere. *Jurnal Projemen UNIPA*, 12(1).

- Temu, T. J., Triyonowati, T., & Djawoto, D. (2023). The Influence Of Leadership Style And Organizational Culture On Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *JHSS (JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL STUDIES)*, 7(2), 449-455.
- Titin, T., Dilliana, S. M., Tonce, Y., Tanur, E. A., & Winarti, T. (2024). Increasing Village Community Knowledge Through Socialization of the waste Independent Village Program. *Journal Of Human And Education (JAHE)*, 4(2), 262-268.
- Valentino, G. R., Rengga, A., & Nuwa, C. A. W. (2024). Peran Bapelitbang Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah Di Tinjau Dari Retribusi Parkir Daerah Di Kabupaten Sikka. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 4159-4164.
- Viktor Eko Transilvanus, & Maria Megaloma Harten Gaharpung. (2025). Kinerja, Kesejahteraan Psikologis dan Nature Relatedness Pada Penenun Warna Alam di Kabupaten Sikka Provinsi NTT. *Jurnal Projemen UNIPA*, 12(1), 01–09. <https://doi.org/10.59603/projemen.v12i1.669>
- Wanda, M. G., Mone, M. M. M., & Wisang, I. V. (2025). KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN MAUMERE DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN FASILITAS KANTOR. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 2386–2392. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v8i1.42625>
- Wela, P. R., Dekrita, Y. A., & Aek, K. R. (2024). Peran Badan Perencanaan Dan Penelitian Dan Pengembangan (Bapelitbang) Dalam Peningkatan Pendapatan Asli Daerah Kabupaten Sikka Melalui Retribusi Penjualan Produk Cokelat Sikka Pada Unit Pelaksana Teknis Sikka Innovation CentrE. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 3947-3951.